

**[№](https://e.otruda.ru/?mid=37739)****[2](https://e.otruda.ru/?mid=37739)**

[Февраль 2021года](https://e.otruda.ru/?mid=37739)

Начало формы

**Проверки ГИТ 2021**

АРСЕНИЙ НАЗАРОВ, заместитель начальника отдела надзора и контроля в сфере охраны труда Роструда

## Новость 1. Плановые проверки отменили не для всех

Мораторий на плановые проверки продлили только для малых предприятий. Прокуроры и контролеры должны исключить их из планов проверок на 2021 год. Средние предприятия теперь не могут рассчитывать на поблажку: ГИТ проверит их по плану наравне с крупными компаниями. Также запрет на проверки не стали продлевать некоммерческим организациям, в которых трудится до 200 человек ([п. 7](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=566438587&anchor=XA00M262MM#XA00M262MM) постановления Правительства от 30.11.2020 № 1969, далее — Постановление № 1969).

Стало больше исключений из моратория. Все их перечислили в [пункте 8](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=566438587&anchor=XA00M2O2MP#XA00M2O2MP) Постановления № 1969. Например, ГИТ проведет плановые проверки в организациях с категорией высокого риска, даже если это малые предприятия.

## Новость 2. Выезжать на предприятия станут чаще

Инспекторы будут решать сами: выезжать им на предприятие или проводить проверку дистанционно. Для проверок теперь могут использовать дистанционный формат, то есть это не обязанность, а право контролеров ([п. 1](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=566438587&anchor=XA00M6G2N3#XA00M6G2N3) Постановления № 1969).

В 2020 году контролеры должны были использовать для внеплановых проверок только дистанционный способ. Выезжать на предприятия разрешали в трех случаях:

* есть вред жизни и здоровью граждан или угроза такого вреда, проверку согласовали прокуроры;
* нужно проверить, как исполнили предписание после того, как обнаружили угрозу вреда жизни и здоровью, проверку согласовали прокуроры;
* поступило поручение Президента или Правительства, или требование прокурора проверить конкретного работодателя после полученных материалов или обращений.

**10**

**рабочих дней —**

максимальный срок на документарные и выездные проверки с 1 июля

## Новость 3. Мораторий действует не на все виды контроля

Запрет действует только для плановых проверок по Закону о госконтроле. Специально оговорили, что он не касается проверок в области использования атомной энергии. Кроме того, мораторий не распространяется на административные расследования, ведь их проводят по [статье 28.7](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=542684666&anchor=XA00MHU2O5#XA00MHU2O5) КоАП.

Инспектор ГИТ вправе проводить административное расследование при нарушениях трудового законодательства. Чтобы начать его, достаточно данных, которые указывают на нарушение, например — обращение работника. Расследование используют, когда нужно провести экспертизу или другие действия, которые займут много времени, ведь максимальный срок на расследование — один месяц. Уведомлять работодателя о расследовании и согласовывать процедуру с прокурорами контролеры не обязаны.

В прошлом году Минэкономразвития разъяснило, что мораторий приняли для проверок по [Федеральному закону от 26.12.2008 № 294-ФЗ](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902135756&anchor=XA00M1S2LR#XA00M1S2LR) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Закон № 294-ФЗ). Поэтому инспекторы без ограничений использовали административные расследования и мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями. Например, Роструд может проводить мероприятия без взаимодействия, чтобы отследить, как провели СОУТ и оформили ее результаты ([приказ Минтруда от 16.01.2019 № 13н](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=552209247&anchor=ZAP250M37U#ZAP250M37U)).

## Новость 4. Появятся новые виды контроля

### Обратите внимание

Инспекционные визиты можно будет проводить дистанционно ([ч. 5 ст. 56](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=565415215&anchor=XA00MB22NI#XA00MB22NI) Закона № 248-ФЗ)

Новые виды контроля не будут отнимать столько времени и ресурсов работодателя. Выездное обследование, в ходе которого инспекторы могут прийти на предприятие без предупреждения и осмотреть общедоступные производственные объекты, будет длиться максимум один рабочий день. Наблюдать за тем, как работодатели соблюдают обязательные требования, начнут в рамках мониторинга безопасности, данные для него будут получать из государственных систем и других ведомств. Эти виды контроля инспекторы смогут использовать с 1 июля 2021 года, когда вступит в силу [Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=565415215&anchor=XA00M6G2N3#XA00M6G2N3), он заменит Закон № 294-ФЗ.

С 1 июля контролеры смогут заменить запланированные проверки на инспекционные визиты. Главное преимущество инспекционного визита — он не должен длиться больше одного рабочего дня. Но есть и плохая новость: визиты будут внезапными, инспекторы не будут уведомлять о них работодателей ([ч. 4 и 5 ст. 70](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=565415215&anchor=XA00MAE2NG#XA00MAE2NG) Закона № 248-ФЗ).

Максимальный срок для проверок с 1 июля сократят вдвое: с 20 рабочих дней до 10 ([п. 7 ст. 72](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=565415215&anchor=XA00MD42NT#XA00MD42NT), [п. 7 ст. 73](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=565415215&anchor=XA00M882N5#XA00M882N5) Закона № 248-ФЗ). Если контролеры не заменят запланированную проверку на инспекционный визит, максимальный срок на нее — тоже 10 рабочих дней. Сроки для структурных подразделений в других регионах по-прежнему считают отдельно. В ежегодных планах должны скорректировать сроки на проверки ([пп. 2–4](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=566438587&anchor=XA00LTK2M0" \l "XA00LTK2M0" \t "_blank) Постановления № 1969).

## Новость 5. Отменили согласование проверок по факту или угрозе вреда жизни и здоровью

В прошлом году мораторий ввел дополнительное условие для внеплановой проверки. Инспекторы согласовывали с прокурорами проверки по факту вреда жизни и здоровью или угрозы вреда, а также проверку исполнения предписаний по таким нарушениям. Теперь это условие не действует. ГИТ реагирует быстрее на угрожающие жизни и здоровью нарушения и внеплановые проверки по ним проводит сразу. Прокуратуру о проверках извещают, но не согласовывают с ней мероприятия. Как и до моратория, инспекторы руководствуются [частью 9](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP22823H2#ZAP22823H2) статьи 360 ТК, она позволяет не применять норму о согласовании из [части 5 статьи 10](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902135756&anchor=XA00M482MH#XA00M482MH) Закона № 294-ФЗ ([п. 12 ч. 4 ст. 1](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902135756&anchor=XA00M8C2N7#XA00M8C2N7) Закона № 294-ФЗ; [п. 105](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=560537465&anchor=XA00M7I2N6#XA00M7I2N6) Регламента, утв. приказом Роструда от 13.06.2019 № 160, далее — Регламент № 160).

Жалобы об угрозе жизни и здоровью инспекция получает от работников или иных лиц, которые решили сообщать о нарушении, например, СМИ, граждане, госорганы и пр.

**Проверку без согласования проведут, если поступила информация, что компания (**[**п. 91**](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=560537465&anchor=XA00MDM2NR#XA00MDM2NR)**Регламента № 160):**

* не платит зарплату или ее части;
* нарушает режим труда и отдыха;
* не предоставляет оплачиваемые отпуска;
* не оформляет трудовые отношения или оформляет их неправильно;
* допускает к работе без инструктажа и обучения по охране труда;
* допускает к работе без медосмотров и психиатрического освидетельствования;
* не обеспечивает работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
* не создала систему управления охраной труда;
* не проводит специальную оценку условий труда;
* не предоставляет гарантии и компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда